



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«МЕДИЦИНСКИЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
(ОГБУЗ «МИАЦ»)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома первичной
организации профсоюза


(подпись) И.Н. Акимова
(инициалы, фамилия)


« 16 »

2023

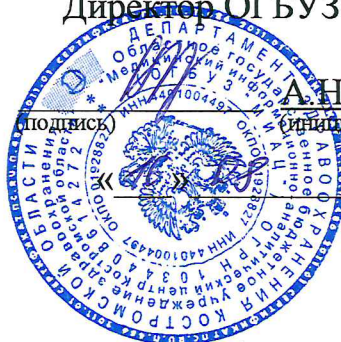


УТВЕРЖДЕНО

Директор ОГБУЗ «МИАЦ»


(подпись) А.Н. Берко
(инициалы, фамилия)

2023



ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции в областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Костромской области»

г. Кострома
2023 год

1. Общие положения

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; указов Президента Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.) и др.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

1.3.2. Противодействие коррупции – деятельность членов рабочей группы (комиссии) учреждения по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. Антикоррупционная политика – деятельность администрации ОГБУЗ «МИАЦ», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

1.3.4. Антикоррупционная экспертиза правовых актов – деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

1.3.5. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом

предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.6. Коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

1.3.7. Предупреждение коррупции – деятельность ОГБУЗ «МИАЦ» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.3.8. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.9. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.3.10. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.3.11. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Противодействие коррупции в областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Костромской области» (далее – ОГБУЗ «МИАЦ») осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- соответствие политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам;
- ключевой роли руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- информированности работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;
- неотвратимости ответственности (наказания) для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. Формирование в коллективе ОГБУЗ «МИАЦ» нетерпимости к коррупции.

2.2. Проведение мониторинга локальных актов, издаваемых администрацией ОГБУЗ «МИАЦ» на предмет соответствия действующему законодательству.

2.3. Проведение мероприятий по разъяснению работникам ОГБУЗ «МИАЦ» законодательства в сфере противодействия коррупции.

2.4. Запретить работникам учреждения:

2.4.1. Принимать подарки, денежные средства, оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также принимать участие в развлекательных, торжественных, праздничных мероприятиях, проводимых за счет средств организаций, занимающихся разработкой, производством и/или реализацией компьютерной техники и программного обеспечения, и организаций, обладающих правами на использование оптовой торговли

компьютерной техники и программного обеспечения (их законных представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени данных организаций) (далее соответственно – компания, представитель компании) и от иных лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) учреждения.

2.4.2. Принимать участие в любых мероприятиях, финансирование которых осуществляется одной компанией.

2.4.3. Заключать соглашения, договоры, контракты и т.д. с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) на поставку товара, выполнение работ, оказание услуг по сговору и личной заинтересованности.

2.5 Руководителям структурных подразделений ОГБУЗ «МИАЦ»:

2.5.1. Активизировать работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений работников учреждения.

2.5.2. Обеспечить контроль соблюдения работниками учреждения законодательно установленных ограничений и запретов.

2.5.3. Ознакомить с настоящим положением всех работников структурного подразделения под роспись.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Принятие дисциплинарных и иных мер, направленных на привлечение работников ОГБУЗ «МИАЦ» к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению.

3.2. Уведомление в письменной форме работниками ОГБУЗ «МИАЦ» администрации и Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.3. Создание условий администрации ОГБУЗ «МИАЦ» для уведомления гражданами и организациями обо всех случаях вымогания у них взяток работниками ОГБУЗ «МИАЦ».

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ОГБУЗ «МИАЦ» далее – Комиссия).

4.2. Состав Комиссии утверждается приказом директора ОГБУЗ «МИАЦ».

4.3. Комиссия организует свою работу в соответствии с Положением о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

5. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых ОГБУЗ «МИАЦ»

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларации намерений</p>	<p>Разработка и принятие Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ОГБУЗ «МИАЦ»</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о сотрудничестве с правоохранительными органами</p>
	<p>Разработка плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ОГБУЗ «МИАЦ», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционные оговорки)</p>
	<p>Введение в трудовые договоры работников ОГБУЗ «МИАЦ» антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников ОГБУЗ «МИАЦ», связанных с предупреждением коррупции</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работником ОГБУЗ «МИАЦ» директора ОГБУЗ «МИАЦ» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работником ОГБУЗ «МИАЦ» директора ОГБУЗ «МИАЦ» и своего непосредственного руководителя о ставшей известной</p>

	<p>работнику ОГБУЗ «МИАЦ» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ОГБУЗ «МИАЦ», контрагентами ОГБУЗ «МИАЦ» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работников ОГБУЗ «МИАЦ» директора ОГБУЗ «МИАЦ» и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
<p>Обучение и информирование работников ОГБУЗ «МИАЦ»</p>	<p>Введение процедур защиты работников ОГБУЗ «МИАЦ», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОГБУЗ «МИАЦ»</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы</p>	<p>Ознакомление работников ОГБУЗ «МИАЦ» под роспись с локально-нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБУЗ «МИАЦ», при приеме на работу, а также при принятии локально-нормативного акта</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников ОГБУЗ «МИАЦ» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей</p>
	<p>Подготовка и представление директору ОГБУЗ «МИАЦ» отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатов</p>

6. Оценка коррупционных рисков

6.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ОГБУЗ «МИАЦ» в деятельности ОГБУЗ «МИАЦ» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОГБУЗ «МИАЦ» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОГБУЗ «МИАЦ».

6.2. В ОГБУЗ «МИАЦ» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» - определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков ОГБУЗ «МИАЦ» - сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в ОГБУЗ «МИАЦ», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

6.3. Перечень должностей в ОГБУЗ «МИАЦ», связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность директора ОГБУЗ «МИАЦ»;

- должность заместителя директора по контрольно-ревизионной деятельности;

- должность заместителя директора по информационной безопасности и информационным технологиям;

- должность заместителя директора по статистической и аналитической работе;

- должность главного бухгалтера;

- должность юриста-консультанта;

- должность начальника отдела ревизий;

- должность начальника отдела медицинской статистики, статистического анализа и информационно-аналитической работы;

- должность начальника отдела информационных технологий;

- должность начальника отдела защиты информации;

- специалист по закупкам бухгалтерии;

- начальник отдела информационного сопровождения МИС;

- начальник отдела мониторинга материально-технического состояния медицинских организаций;

- начальник отдела мониторинга реализации программ и проектов в сфере здравоохранения.

6.4. Карта коррупционных рисков ОГБУЗ «МИАЦ» включает в себя следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых ОГБУЗ «МИАЦ»;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров в ОГБУЗ «МИАЦ» (прием на работу, повышение должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

7. Внутренний контроль и аудит

7.1. Система внутреннего контроля и аудита ОГБУЗ «МИАЦ» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ОГБУЗ «МИАЦ».

7.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ОГБУЗ «МИАЦ» и обеспечения соответствия деятельности ОГБУЗ «МИАЦ» требованиям нормативных правовых актов и локально-нормативных актов ОГБУЗ «МИАЦ».

7.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в ОГБУЗ «МИАЦ» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОГБУЗ «МИАЦ»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила, иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников ОГБУЗ «МИАЦ».

7.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОГБУЗ «МИАЦ» прежде всего, связан с обязанностью ведения ОГБУЗ «МИАЦ» финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

7.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных

пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которые не определен или вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам ОГБУЗ «МИАЦ», работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ОГБУЗ «МИАЦ» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

8. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

8.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

8.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

9. Порядок пересмотра настоящего Положения о внесении в него изменений

9.1. ОГБУЗ «МИАЦ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики ОГБУЗ «МИАЦ».

9.2. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ОГБУЗ «МИАЦ».